

CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015/2016

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: RJ002409/2015
DATA DE REGISTRO NO MTE: 27/11/2015
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR066570/2015
NÚMERO DO PROCESSO: 46215.030674/2015-17
DATA DO PROTOCOLO: 19/10/2015

Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.

SINDICATO DOS PUBLICITARIOS E AGENCIADORES DE PROPAGANDA E PUBLICIDADE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO , CNPJ n. 34.052.803/0001-01, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ROBERTO SOUZA MONTEIRO;

E

SINDICATO DAS EMPRESAS DE PUBLICIDADE EXTERIOR DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO, CNPJ n. 40.195.455/0001-24, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). TERESINHA MORAES ABREU;

celebram a presente CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de novembro de 2015 a 31 de outubro de 2016 e a data-base da categoria em 01º de novembro.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

A presente Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **TRABALHADORES EM EMPRESAS DE PUBLICIDADE EXTERIOR**, com abrangência territorial em **RJ**.

**SALÁRIOS, REAJUSTES E PAGAMENTO
PISO SALARIAL****CLÁUSULA TERCEIRA - PISO SALARIAL**

Ficam estabelecidos os seguintes pisos salariais a partir de 01/11/2015:

a) Região Metropolitana (Grande Rio) e Interior do Estado do RJ:

Área Administrativa e Produção: R\$ 1.150,00

Parágrafo Único - Fica estabelecido que os salários serão fixados, não podendo ser inferior ao salário mínimo estabelecido para o Estado do Rio de Janeiro. Após o período de experiência, o funcionário fará jus ao piso salarial estabelecido nessa convenção, desde que o mesmo não seja inferior ao vigente no Estado.

REAJUSTES/CORREÇÕES SALARIAIS**CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL**

Aos empregados das empresas de Publicidade Externa do Estado do Rio de Janeiro, que tenham sido admitidos antes de 01/11/2014, cujos contratos continuem vigorando na vigência do presente acordo, fica assegurado um reajuste salarial no percentual de 7% (sete por cento).

§ 1º O percentual deve ser aplicado a partir de 01/11/2015 sobre os salários vigentes em 01/11/2014, podendo ser compensados quaisquer reajustes, antecipações e aumentos concedidos entre 01/11/2014 e 31/10/2015, salvo os de promoção, equiparação salarial, término de aprendizagem, mérito, transferência (de cargo, função ou estabelecimento) e comissionamento.

§ 2º Fica estabelecido o Reajuste Salarial Proporcional, para os funcionários admitidos entre 01/11/2014 e 31/10/2015, cujos contratos continuem vigorando na vigência do presente acordo:

MÊS DE ADMISSÃO	REAJUSTE	FATOR MULTIPLICADOR
Nov/14	7,00%	1,0700
Dez/14	6,42%	1,0642
Jan/15	5,83%	1,0583
Fev/15	5,25%	1,0525
Mar/15	4,67%	1,0467
Abr/15	4,08%	1,0408

Mai/15	3,50%	1,0350
Jun/15	2,92%	1,0292
Jul/15	2,33%	1,0233
Ago/15	1,75%	1,0175
Set/15	1,17%	1,0117
Out/15	0,58%	1,0058



§ 3º Após a aplicação do Reajuste Salarial Proporcional, caso o novo salário seja inferior ao piso salarial da função, o funcionário terá direito ao mesmo, conforme Cláusula 3ª desta Convenção.

PAGAMENTO DE SALÁRIO – FORMAS E PRAZOS

CLÁUSULA QUINTA - DATA PARA PAGAMENTO DE SALÁRIOS

A todas as empresas de Publicidade Externa do Estado do Rio de Janeiro, será feita a recomendação de pagar os salários de seus empregados da seguinte forma:

§ 1º Até o 15º (décimo quinto) dia do mês, efetuará o pagamento de 40% (quarenta por cento) do salário líquido do mês em curso.

§ 2º Até o 5º (quinto) dia do mês subsequente, o pagamento do saldo do salário do mês anterior, sendo nesta parcela efetuados os descontos legais.

§ 3º Em caso de diferença na folha de pagamento, fica estipulado o prazo de 10 (dez) dias corridos, a partir da comunicação por escrito, comprovadamente entregue e reconhecida pela empresa, para efetuar pagamento da diferença correspondente.

OUTRAS NORMAS REFERENTES A SALÁRIOS, REAJUSTES, PAGAMENTOS E CRITÉRIOS PARA CÁLCULO

CLÁUSULA SEXTA - SALÁRIO SUBSTITUIÇÃO

Fica assegurado que em caso de substituição de empregados pelo prazo mínimo de 30 (trinta) dias, que tenha caráter meramente eventual, ao empregado substituído, o mesmo salário do substituído.

CLÁUSULA SÉTIMA - REEMBOLSO DE DESPESAS

As empresas arcarão com as despesas efetuadas pelos empregados cujas funções os obriguem a despendar recursos pecuniários com transporte e/ou refeição, quando em trabalho externo, a serviço do empregador, desde que previamente autorizado.

Parágrafo Único - A empresa deverá efetuar o reembolso no prazo máximo de 05 (cinco) dias úteis após a apresentação dos comprovantes das despesas.

GRATIFICAÇÕES, ADICIONAIS, AUXÍLIOS E OUTROS ADICIONAL DE HORA-EXTRA

CLÁUSULA OITAVA - HORA-EXTRA E A COMPENSAÇÃO NO SISTEMA BANCO DE HORAS

As empresas evitarão a ocorrência de horas extras, remunerando-as, quando ocorrerem, na forma do parágrafo 5º abaixo, ou compensando-as através do sistema de Banco de Horas sugerido nos parágrafos a seguir.

§ 1º De acordo com o § 2º do Artigo 59º da Consolidação das Leis do Trabalho, fica instituído, para todos os empregados do setor com contrato vigente e que a partir de então vierem a ser contratados, o regime de Banco de Horas para compensação das horas trabalhadas além ou aquém da jornada normal de trabalho.

§ 2º Com a instituição do Banco de Horas, fica permitida a compensação, independente da ordem de lançamento, de horas extraordinárias, lançadas como crédito do empregado, ou horas trabalhadas aquém da jornada normal, lançadas como crédito das empresas do segmento.

§ 3º As horas extraordinárias trabalhadas só poderão ser lançadas no Banco de Horas até o teto de 02 (duas) horas por dia, observadas as disposições do *caput* e parágrafos do artigo 59º da CLT.

§ 4º O lançamento das horas extraordinárias no Banco de Horas será automático. As horas extraordinárias não lançadas no Banco de Horas serão regularmente pagas com a incidência dos adicionais correspondentes.

§ 5º As horas trabalhadas em jornada extraordinária de segunda a sábado serão acrescidas de 50% (cinquenta por cento), e as efetuadas domingos, feriados e dia do descanso semanal remunerado do trabalhador, serão acrescidas de 100% (cem por cento).

§ 6º As horas extraordinárias quando lançadas no Banco de Horas serão compensadas da seguinte forma: (i) quando realizadas de segunda a sábado, na proporção de 01 (uma) hora de trabalho por 01 (uma) hora de descanso; e (ii) as efetuadas aos domingos, feriados e nos dias do repouso semanal remunerado do trabalhador, serão compensadas na proporção de 01 (uma) hora de trabalho por 02 (duas) horas de descanso.

§ 7º A compensação deverá ocorrer dentro do prazo de até 01 (um) ano contado a partir da data em que realizadas. Após esse prazo, o eventual crédito do empregado, resultante de horas extras não compensadas, será remunerado como hora extra e eventual crédito das empresas será cancelado, sempre se obedecendo ao que estabelece o parágrafo 2º acima.

§ 8º Em caso de rescisão contratual, havendo crédito em favor do empregado, as empresas do segmento efetuarão o pagamento devido a título de horas extras não compensadas. Havendo débito, as empresas poderão efetuar o desconto na rescisão do montante devido pelo empregado, observado, no particular, a limitação imposta pelo § 5º do artigo 477 da Consolidação das Leis do Trabalho.

§ 9º As horas decorrentes de interrupção emergencial dos serviços por motivos econômicos, inclusive as decorrentes de férias coletivas instituídas para tal interrupção, não serão levadas a débito no Banco de Horas.

§ 10º Será realizado mensalmente pelas empresas e seus respectivos empregados o controle de horas trabalhadas no critério de extras e de Banco de Horas, de forma individual, recebendo o empregado extrato mensal do movimento havido, caso existente. O extrato deverá conter o nome do empregado, departamento e setor de trabalho, dia, mês, ano e correspondentes horas realizadas além ou aquém da jornada normal, dia a dia, podendo ser assinado pelo Superior Imediato e pelo Empregado, em duas vias, uma para arquivo e controle das empresas e outra para o empregado.

§ 11º O Banco de Horas e demais disposições desta cláusula abrangem todos os empregados com contrato vigente nesta data, bem como aqueles que vierem a ser contratados pelas empresas alcançadas por esta norma coletiva, exceto aqueles que são isentos de marcação de ponto.

§ 12º Em situações de dúvida relativa aos créditos/débitos é assegurado aos empregados, com a assistência do Sindicato, acesso às informações de horas de trabalho, para que junto com as empresas do segmento sejam regularizadas eventuais distorções.

§ 13º A concessão de folga nos "dias pontes" e nas datas festivas poderá ser compensada com o equivalente aumento da jornada diária ou semanal de trabalho ou lançadas a crédito das empresas do segmento, de acordo com os critérios de conveniência destas e sempre com vistas à ampliação de períodos de descanso dos empregados.

§ 14º As faltas e atrasos justificados ou que forem autorizadas pelo Gerente e/ou Diretor da respectiva área de cada empresa do segmento não serão consideradas para efeito de compensação no Banco de Horas.

§ 15º O presente instrumento não se aplica aos empregados que estejam enquadrados no artigo 62º da CLT, assim elencados os ocupantes em cargos de confiança, trabalho externo e em regime de teletrabalho (home office) que não possuam controle de jornada. Qualquer alteração ou exceção referente a esse parágrafo deverá ser previamente discutido com o Sindicato.

§ 16º A adoção do programa de Banco de Horas de que trata esta Cláusula será facultativa, podendo a empresa que desejar negociar diretamente com o Sindicato dos Publicitários e Agenciadores de Propaganda e Publicidade do Estado do Rio de Janeiro celebrar Acordos Coletivos tratando do tema. Neste caso, os Acordos prevalecerão sobre a Convenção.

COMISSÕES

CLÁUSULA NONA - COMISSÕES

Para os empregados que recebem salário fixo mais comissões ou simplesmente comissões, as verbas rescisórias e as férias serão calculadas com base na média das comissões, pagas ou creditadas, inclusive repouso semanal remunerado e prêmios, auferidos nos doze últimos meses. O mesmo critério será adotado para o pagamento do 13º salário considerando-se, porém, o período do ano correspondente.

PRÊMIOS

CLÁUSULA DÉCIMA - PROMOÇÃO

Toda promoção será formalizada com um aumento salarial efetivo, respeitando o Plano de Cargos e Salários de cada empresa, quando houver.

Parágrafo Único – A promoção e o respectivo aumento deverão ser registrados na Carteira de Trabalho e Previdência Social, no prazo máximo de 48 (quarenta e oito) horas.

AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA PRIMEIRA - TIQUETE REFEIÇÃO

Durante a vigência do presente acordo, as empresas fornecerão Ticket Refeição aos seus empregados, na mesma proporção dos dias trabalhados, em cada mês, no montante de R\$ 23,00 (vinte e três reais) por dia.

§ 1º O benefício do Ticket Refeição poderá ser substituído, a critério do empregador, por Ticket Alimentação ou Cesta Básica, no mesmo valor do Ticket Refeição.

§ 2º Na admissão do funcionário (a), o Ticket Refeição poderá ser pago em pecúnia (dinheiro), pelo prazo de 10 (dez) dias úteis, não configurando verba de natureza salarial.

§ 3º Estão desobrigadas de conceder Ticket Refeição, as empresas que possuem cozinha própria com fornecimento diário de almoço a seus empregados. As empresas não poderão cobrar mais pelas refeições do que o desconto previsto para o fornecimento do benefício.

§ 4º Em qualquer das hipóteses previstas nesta cláusula, a participação dos empregados, a ser descontada em folha de pagamento, fica limitada a 20% (vinte por cento) do valor do Ticket Refeição, Ticket Alimentação, Cesta Básica ou refeição oferecida diretamente pelas empresas, nos termos das regras estabelecidas no Programa de Alimentação do Trabalhador (PAT), instituído pela Lei nº 6321/76 e regulamentado pelo Decreto nº 5/91.

§ 5º No caso de fornecimento de Cesta Básica, a mesma deverá ser composta dos seguintes produtos:

7 Kg de feijão;
10 Kg de arroz;
4 latas de óleo;
5 latas de leite em pó;
5 pacotes de macarrão de 1Kg;
2 Kg de farinha de trigo;
5 Kg de fubá;
2 Kg de café;
1 Kg de sal;
7 Kg de açúcar;
2 latas de goiabada;
7 pacotes de biscoito;
5 latas de sardinha;
5 latas de salsicha;
5 latas de extrato de tomate 350ml;
2 potes de Tempero pronto.

§ 6º As empresas podem a seu critério, fornecer ou não Cesta Básica aos empregados afastados por licença médica ou em férias.

AUXÍLIO TRANSPORTE

CLÁUSULA DÉCIMA SEGUNDA - VALE TRANSPORTE

As empresas fornecerão obrigatoriamente, vale-transporte aos seus empregados, de acordo com a legislação que regula o benefício.

Parágrafo Único – Na admissão do funcionário (a), o benefício do vale-transporte poderá ser pago em pecúnia (dinheiro), pelo prazo de 10 (dez) dias úteis, não configurando verba de natureza salarial.

AUXÍLIO MORTE/FUNERAL

CLÁUSULA DÉCIMA TERCEIRA - AUXÍLIO FUNERAL

Ocorrendo falecimento do empregado durante o vínculo empregatício, a empresa pagará ao beneficiário legal, devidamente registrado na Previdência Social, uma indenização equivalente a 3 (três) pisos salariais da função de produção da categoria, conforme estabelecido na Cláusula 3ª dessa Convenção, à época do falecimento, cujo pagamento será efetuado concomitantemente com os seus haveres legais.

AUXÍLIO CRECHE

CLÁUSULA DÉCIMA QUARTA - CRECHE

De acordo com a Portaria 3296/86 do MTE, as empresas que não possuírem creches próprias ou conveniadas, poderão adotar o sistema de reembolso creche no valor mensal de R\$ 110,00 (cento e dez reais) por filho de até 7 (sete) meses de idade, com guarda legal do filho que, comprovadamente, esteja em atividade na empresa.

Parágrafo Único – O benefício é concedido em função do filho e não do empregado, vedada, por conseguinte, a acumulação da vantagem em relação ao mesmo dependente.

SEGURO DE VIDA

CLÁUSULA DÉCIMA QUINTA - SEGURO DE VIDA EM GRUPO

As empresas ficarão obrigadas a contratar seguro de vida em grupo para trabalho externo, que cubra os riscos de acidente e morte, em viagem ou não, para os funcionários, obedecidas as normas das empresas seguradoras idôneas e a legislação atinente à matéria e sem prejuízo do seguro por acidente de trabalho.

§ 1º - O seguro não será inferior a R\$ 3.000,00 (três mil reais) por morte natural e R\$ 6.000,00 (seis mil reais) por morte acidental.

§ 2º - A participação dos empregados no custo do presente benefício fica limitada ao teto de 10% (dez por cento) do valor do prêmio pago mensalmente pela empresa.

OUTROS AUXÍLIOS

CLÁUSULA DÉCIMA SEXTA - APOSENTADORIA

Ao empregado dispensado sem justa causa e que comprovadamente estiver até o máximo de 12 (doze) meses de aquisição do direito à aposentadoria integral, ou proporcional, e que tenha trabalhado pelo tempo contínuo de 10 (dez) anos na mesma empresa, fica assegurado o reembolso das Contribuições Previdenciárias que vier a recolher como desempregado, limitado ao valor da última contribuição recolhida pelo empregador.

§ 1º O reembolso deverá ser efetuado mediante a exibição de prova de recolhimento da Contribuição como desempregado e no valor integral.

§ 2º Se o empregado dispensado houver assumido outro emprego ou qualquer outra atividade econômica, perderá o direito previsto nesta cláusula.

§ 3º O empregado deverá comprovar o tempo de trabalho de que trata esta cláusula, junto à empresa, dentro de 30 (trinta) dias, contados da data de notificação da dispensa, sob pena de não o fazendo, perder o aludido direito.

CONTRATO DE TRABALHO – ADMISSÃO, DEMISSÃO, MODALIDADES NORMAS PARA ADMISSÃO/CONTRATAÇÃO

CLÁUSULA DÉCIMA SÉTIMA - READMISSÃO

Os empregados readmitidos na mesma empresa e na função há menos de 1 (um) ano de seu desligamento, não serão submetidos a contrato de experiência.

DESLIGAMENTO/DEMISSÃO

CLÁUSULA DÉCIMA OITAVA - HOMOLOGAÇÃO DO CONTRATO DE TRABALHO

No caso de pedido de demissão ou dispensa de empregado, o empregador deverá efetuar os pagamentos das verbas resilitórias (que inclui a Rescisão de Contrato de Trabalho e a Multa Rescisória do FGTS, quando for devida) no prazo previsto no artigo 477 da CLT, parágrafo 6º, "A" e "B" e art. 20 da Instrução Normativa SRT nº 15

de 14/07/2010, ressalvados os casos em que o atraso decorrer do inadimplemento da Caixa Econômica Federal.

§ 1º O pagamento da Rescisão de Contrato de Trabalho poderá ser efetuado em dinheiro, depósito em dinheiro, transferência eletrônica para conta corrente ou poupança do empregado, ordem bancária de crédito/pagamento ou cheque administrativo de agência bancária sediada na praça onde ocorrer a rescisão. Caso o pagamento seja efetuado no último dia do prazo legal e no ato da homologação, através de ordem bancária de crédito/pagamento ou cheque administrativo, a homologação deverá ser realizada até às 14h30m.

§ 2º Não fará jus à multa de que trata o caput desta cláusula o empregado que não comparecer no instante da rescisão, desde que a empresa comprove a comunicação da data da homologação ao empregado.

§ 3º No caso do não comparecimento de umas das partes no horário marcado para a homologação, a parte presente deverá aguardar pelo período de 1 (uma) hora. Passado esse tempo de tolerância, o Sindicato dos Publicitários e Agenciadores de Propaganda e Publicidade do Estado do Rio de Janeiro fornecerá uma declaração de comparecimento à parte presente.

§ 4º Em caso de erro nas contas apresentadas, será procedida à homologação, sendo obrigatório o pagamento das diferenças, através da rescisão complementar, no prazo de 05 (cinco) dias úteis.

§ 5º Comparecendo o empregador e não podendo ser feita a homologação no prazo legal, por culpa do Sindicato dos Publicitários e Agenciadores de Propaganda e Publicidade do Estado do Rio de Janeiro, ficará este obrigado a fornecer declaração de comparecimento.

§ 6º Os documentos necessários para a homologação serão os mesmos exigidos pela SRTE do Rio de Janeiro, a saber:

- Rescisão de Contrato em 05 (cinco) vias;
- Livro ou Ficha de Registro;
- Aviso Prévio e/ou Pedido de Demissão;
- Carta de Preposto;
- Extrato Analítico ou Extrato para fins rescisórios do FGTS;
- As guias de Depósito do FGTS que não constarem do extrato;
- Carteira de Trabalho atualizada e com baixa;
- Guia do Requerimento do Seguro Desemprego;
- Exame Demissional; e
- Guia de Recolhimento da Multa Rescisória do FGTS em 2 (duas) vias.

CLÁUSULA DÉCIMA NONA - FALECIMENTO DO EMPREGADO

O [pagamento das verbas rescisórias](#) deve ser em quotas iguais aos seus dependentes habilitados ou seus sucessores, no prazo máximo de 10 (dez) dias da data de desligamento (falecimento). Para isto os dependentes deverão apresentar para a empresa a Certidão de Dependentes Habilitados à Pensão Por Morte ou, no caso dos sucessores, a Certidão de Inexistência de Dependentes Habilitados à Pensão Por Morte, além de alvará judicial. Tais certidões devem ser requisitadas nos órgãos de execução do INSS, pela parte interessada a receber.

Parágrafo Único - Havendo dúvida em relação aos dependentes ou se estes forem desconhecidos, o empregador poderá se eximir do pagamento da multa prevista no art. 477, § 8º da CLT, fazendo um depósito judicial, por meio de ação de consignação em pagamento do valor líquido das verbas rescisórias até o prazo máximo previsto na legislação para pagamento. O depósito judicial ficará à disposição dos dependentes ou sucessores que comprovarem estar habilitados perante a Justiça, ocasião em que poderão retirar o valor depositado.

AVISO PRÉVIO

CLÁUSULA VIGÉSIMA - AVISO PRÉVIO (INDENIZADO OU TRABALHADO)

Nos casos de rescisão de contrato de trabalho sem justa causa, por parte do empregador, o aviso prévio obedecerá aos seguintes critérios:

§ 1º Será comunicado pela empresa, por escrito e contra recibo, se será cumprido ou indenizado.

§ 2º A contagem do prazo do aviso prévio se inicia no dia imediatamente posterior ao da comunicação, independente se comunicado no começo, meio ou término da jornada de trabalho, e inclui o dia do vencimento (IN SRT nº 15 de 14/07/2010/TST, Súmula nº 380).

§ 3º A redução de duas horas diárias, prevista no art. 488 da CLT, será utilizada, a conveniência do empregado, no início ou fim da jornada.

§ 4º Caso o empregado, comprovadamente, seja impedido pela empresa de prestar sua atividade profissional durante o prazo do aviso prévio, ficará ele desobrigado de comparecer a empresa, fazendo jus, no entanto, a remuneração integral indenizada.

§ 5º Quando o aviso prévio for comunicado no último dia útil da semana, o empregado fará jus ao recebimento dos dias subsequentes, considerando-se o primeiro dia útil após a data do aviso.

ESTÁGIO/APRENDIZAGEM**CLÁUSULA VIGÉSIMA PRIMEIRA - ESTÁGIO**

Os estágios profissionais serão realizados de acordo com o disposto na Lei nº 11.788, de 25 de setembro de 2008, cabendo à empresa concedente decidir sobre a concessão de bolsa ou outra forma de contraprestação, assim como decidir sobre a concessão direta ou através de agente de ensino.

RELAÇÕES DE TRABALHO – CONDIÇÕES DE TRABALHO, NORMAS DE PESSOAL E ESTABILIDADES IGUALDADE DE OPORTUNIDADES**CLÁUSULA VIGÉSIMA SEGUNDA - INTRODUÇÃO DE NOVAS TECNOLOGIAS**

As empresas que venham adotar inovações no sistema de trabalho, determinando sua racionalização com modificações de atividades desenvolvidas pelos empregados, deverão:

- a) Oferecer prioridade aos empregados das áreas afetadas como oportunidade de adaptação às novas técnicas; e
- b) Assegurar que o processo de adaptação constitua encargo das empresas, que custearão integralmente as despesas com os cursos de aprendizagem.

ESTABILIDADE GERAL**CLÁUSULA VIGÉSIMA TERCEIRA - ESTABILIDADE PROVISÓRIA**

Gozarão de estabilidade provisória, não podendo ser dispensados, os empregados nas seguintes situações:

- a) **Empregada Gestante** - Ficarão assegurada uma estabilidade no emprego, desde a confirmação da gravidez, até 5 (cinco) meses após o parto, conforme previsto no artigo 10, II, b, do Ato das Disposições Transitórias Constitucionais;
- b) **Alistado para Serviço Militar** - Ficarão assegurada uma estabilidade desde 30 (trinta) dias antes da incorporação, até 30 (trinta) dias após sua dispensa;
- c) **Acidente de Trabalho** - Ficarão assegurada uma estabilidade de 12 (doze) meses, a contar da alta médica, quando afastado por acidente de trabalho; e
- d) **Auxílio Doença** - Ficarão assegurada uma estabilidade de 30 (trinta) dias, a contar da alta médica, quando afastado por auxílio doença.

OUTRAS NORMAS DE PESSOAL**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUARTA - REGISTRO DE FUNÇÃO**

As empresas obrigam-se a registrar na CTPS a função que o empregado estiver exercendo efetivamente, anotando as alterações, inclusive de salário, excluídos os casos de substituições previstos no presente acordo.

JORNADA DE TRABALHO – DURAÇÃO, DISTRIBUIÇÃO, CONTROLE, FALTAS DURAÇÃO E HORÁRIO**CLÁUSULA VIGÉSIMA QUINTA - JORNADA DE TRABALHO**

A jornada de trabalho dos empregados nas empresas de Publicidade Exterior será de 42 (quarenta e duas) horas semanais, podendo, quando houver prorrogação, ser compensada conforme o disposto na Cláusula 8ª.

CONTROLE DA JORNADA

CLÁUSULA VIGÉSIMA SEXTA - MARCAÇÃO DE PONTO

Ressalvado o disposto no artigo 74, § 2º da CLT, fica recomendado às empresas com mais de 10 (dez) funcionários, o registro de ponto ou qualquer outro meio utilizado para tanto, nos dias em que os empregados permanecerem trabalhando após a jornada normal de trabalho. Em qualquer hipótese, para serem consideradas extraordinárias, devem ser previamente autorizadas pela empresa, por escrito.

FALTAS**CLÁUSULA VIGÉSIMA SÉTIMA - AUSÊNCIA JUSTIFICADA**

O empregado poderá deixar de comparecer ao serviço, sem prejuízo do salário, férias e 13º salário, desde que apresente Atestado Médico, em até 72 (setenta e duas) horas, ou no caso de internação hospitalar, ou nas hipóteses legais previstas no artigo 473 e incisos da CLT.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE JORNADA**CLÁUSULA VIGÉSIMA OITAVA - VIAGEM**

Em caso de viagem a serviço por determinação da empresa, esta fica obrigada ao pagamento integral das despesas pertinentes à locomoção, estada e alimentação, conforme normas e condições próprias de cada empresa.

**FÉRIAS E LICENÇAS
DURAÇÃO E CONCESSÃO DE FÉRIAS****CLÁUSULA VIGÉSIMA NONA - FÉRIAS**

O início das férias, coletivas ou individuais, não poderá coincidir com sábados, domingos, feriados ou dia já compensado.

LICENÇA MATERNIDADE**CLÁUSULA TRIGÉSIMA - LICENÇA MATERNIDADE**

Fica assegurada licença maternidade de 120 (cento e vinte) dias, nos termos do artigo 7º, XVIII da CF/88, a qual poderá ser prorrogada por mais 60 (sessenta) dias, mediante adesão da empresa ao Programa Empresa Cidadã, instituído pela Lei nº 11.770/2008.

Parágrafo Único – Fica assegurado o mesmo direito a prorrogação do prazo da licença maternidade à empregada que adotar ou obter a guarda judicial para fins de adoção de criança até 06 (seis) meses de idade.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE FÉRIAS E LICENÇAS**CLÁUSULA TRIGÉSIMA PRIMEIRA - LICENÇA PATERNIDADE**

O empregado cuja esposa ou companheira der à luz será assegurado o direito a uma licença de 05 (cinco) dias corridos e subsequentes ao nascimento da criança, conforme artigo 10º, parágrafo 1º das Disposições Transitórias da Constituição Federal.

Parágrafo Único – Igual benefício, terá o empregado(a) que vier a adotar criança(s), até 06 (seis) meses de idade.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEGUNDA - PROVAS ESCOLARES

Fica assegurado ao empregado regularmente matriculado em estabelecimento de ensino, o direito de sair 02 (duas) horas antes do horário habitual nos dias de provas escolares, condicionado tal benefício à prévia comunicação por escrito à empresa, com antecedência mínima de 15 (quinze) dias, e desde que apresentado, em no máximo 05 (cinco) dias úteis, o atestado do Estabelecimento de Ensino comprovando o comparecimento à prova.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA TERCEIRA - DIA MUNDIAL DA PROPAGANDA

O dia 04 de dezembro - "Dia Mundial da Propaganda" - será considerado feriado para todos os trabalhadores representados pelo Sindicato de Classe, sendo gozado na primeira segunda-feira do mês de dezembro. As Empresas poderão de comum acordo com os seus empregados estabelecer data diferente para a comemoração sempre em benefício da atividade publicitária.

RELAÇÕES SINDICAIS
SINDICALIZAÇÃO (CAMPANHAS E CONTRATAÇÃO DE SINDICALIZADOS)

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUARTA - SINDICALIZAÇÃO

A empresa que, formalmente autorizada pelo empregado, poderá proceder ao desconto das mensalidades/anuidades dos sócios, devendo o recolhimento ser feito diretamente ao Sindicato Profissional até o décimo dia do mês subsequente ao desconto.

REPRESENTANTE SINDICAL

CLÁUSULA TRIGÉSIMA QUINTA - DELEGADO SINDICAL

Fica assegurada aos empregados das empresas com mais de 50 (cinquenta) funcionários a eleição de um representante para tratar dos interesses dos demais junto à empresa, com intervenção do Sindicato Profissional, tal como prescrito na Constituição Federal, não podendo haver reeleição.

CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADORES

A Contribuição Assistencial dos Empregadores, para o Sindicato das Empresas de Publicidade Exterior do Estado do Rio de Janeiro – SEPEX-RJ, será de 5% (cinco por cento) sobre a folha de pagamento do mês de novembro de 2015, não podendo ser inferior a R\$ 375,00 (trezentos e setenta e cinco reais) e limitado a R\$ 1.600,00 (hum mil e seiscentos reais). O recolhimento deverá ser feito para crédito do SEPEX-RJ que, remeterá o boleto bancário correspondente, a todas as empresas de publicidade Exterior do Estado do Rio de Janeiro – RJ, associados ou não, com vencimento para 20/12/2015. Após quitado, as empresas deverão enviar cópia do comprovante de pagamento para o SEPEX-RJ, prioritariamente de acordo com o CNAE (CONCLA) 7312-2/00, conjuntamente com a relação nominal dos empregados, indicando a função de cada um, a remuneração e o respectivo valor recolhido.

Parágrafo Único – A relação mencionada acima poderá ser substituída pelo resumo da Folha de Pagamento.

CLÁUSULA TRIGÉSIMA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO SINDICAL DOS EMPREGADOS

As empresas deverão remeter dentro 30 (trinta) dias, contados da data do recolhimento da contribuição sindical dos seus empregados, ao Sindicato dos Publicitários e Agenciadores de Propaganda e Publicidade do Estado do Rio de Janeiro, relação nominal dos empregados contribuintes, indicando a função de cada um, a remuneração e o respectivo valor recolhido.

Parágrafo Único – A relação poderá ser substituída pelo resumo da folha de pagamento.

DIREITO DE OPOSIÇÃO AO DESCONTO DE CONTRIBUIÇÕES SINDICAIS

CLÁUSULA TRIGÉSIMA OITAVA - CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL DOS EMPREGADOS

Será descontada de todos os integrantes da categoria profissional, associados ou não, admitidos antes de 31/10/2015, representada pelo Sindicato convenente, a título de Contribuição Assistencial, a favor do Sindicato dos Publicitários e Agenciadores de Propaganda e Publicidade do Estado do Rio de Janeiro, a quantia de R\$ 30,00 (trinta reais) sobre os salários de novembro de 2015, já reajustados por esta convenção, em duas parcelas de R\$ 15,00 (quinze reais), nos meses de dezembro de 2015 e janeiro de 2016, independente de faixa salarial.

§ 1º As empresas deverão efetuar o desconto da importância relativa à contribuição dos empregados e recolhê-la na conta corrente nº. 50011-9 do Banco do Brasil S.A., Agência 1855-4 até o 5º dia útil subsequente ao desconto, sob pena de multa equivalente a 2% (dois por cento) do valor do montante não recolhido por mês de atraso, independentemente de correção monetária e juros de mora.

§ 2º As empresas darão imediato conhecimento da presente Cláusula a seus empregados, que terão o prazo máximo de 10 (dez) dias, contados a partir da data da assinatura do presente instrumento pelos representantes legais das entidades sindicais, para comunicar a não autorização do desconto. No caso de discordância, por opção exclusiva do empregado, este deverá dirigir-se pessoalmente ao Sindicato dos Publicitários e Agenciadores de Propaganda e Publicidade do Estado do Rio de Janeiro, munido de carta manuscrita e em 2 (duas) vias.

§ 3º No caso de impossibilidade de comparecimento pessoal, o funcionário deverá enviar individualmente através de carta manuscrita e registrada, postada dentro do prazo, valendo o carimbo do correio, solicitando a não autorização do desconto.

§ 4º Nos casos citados nos § 2º e 3º, o funcionário deverá fornecer ao Departamento Pessoal da empresa, para a não realização do desconto, uma carta protocolada pela Entidade Sindical ou cópia do registro postal.

§ 5º As empresas só poderão deixar de efetuar o desconto caso o empregado entregue a carta com a comprovação de recebimento pelo Sindicato dos Publicitários e Agenciadores de Propaganda e Publicidade do

Estado do Rio de Janeiro ou uma cópia do registro postal no prazo estabelecido no caput desta Cláusula.

§ 6º Não será aceita carta de oposição encaminhada fora do prazo estipulado nesta Cláusula.

OUTRAS DISPOSIÇÕES SOBRE RELAÇÃO ENTRE SINDICATO E EMPRESA

CLÁUSULA TRIGÉSIMA NONA - QUADRO DE AVISOS

As empresas fixarão os avisos do Sindicato dos Publicitários e Agenciadores de Propaganda e Publicidade do Estado do Rio de Janeiro em quadro próprio, desde que os avisos venham assinados pela Diretoria do Sindicato e não contenham termos ofensivos ou instigadores às boas relações entre empregados e empregadores.

DISPOSIÇÕES GERAIS OUTRAS DISPOSIÇÕES

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA - VANTAGENS GERAIS

Ficam asseguradas as condições mais favoráveis existentes na empresa ou que venham a ser asseguradas por qualquer norma interna ou norma legal, com relação a quaisquer das cláusulas vigentes nesta Convenção.

CLÁUSULA QUADRAGÉSIMA PRIMEIRA - FORO COMPETENTE

A Justiça do Trabalho, por força de que dispõe a CLT, será o Juízo competente para dirimir quaisquer divergências surgidas na aplicação da presente Convenção Coletiva.

ROBERTO SOUZA MONTEIRO
PRESIDENTE
SINDICATO DOS PUBLICITARIOS E AGENCIADORES DE PROPAGANDA E PUBLICIDADE DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

TERESINHA MORAES ABREU
PRESIDENTE
SINDICATO DAS EMPRESAS DE PUBLICIDADE EXTERIOR DO ESTADO DO RIO DE JANEIRO

ANEXOS ANEXO I - ATA ASSEMBLEIA GERAL SINDICATO DOS PUBLICITÁRIOS

[Anexo \(PDF\)](#)

ANEXO II - ATA ASSEMBLEIA GERAL SEPEX

[Anexo \(PDF\)](#)

A autenticidade deste documento poderá ser confirmada na página do Ministério do Trabalho e Emprego na Internet, no endereço <http://www.mte.gov.br>.